



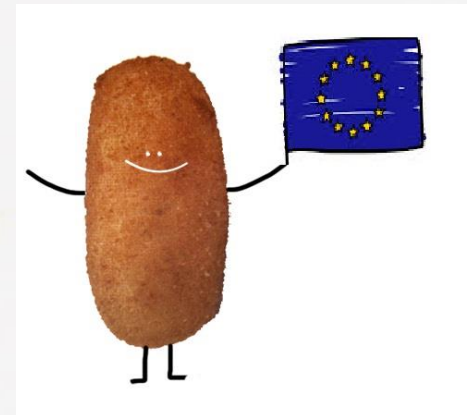
YASEMOSEUROPEOS.COM

PrEgUntas más comunes – edición CAST y otros contratos

La siguiente presentación está basada en experiencias reales



YASEMOSEUROPEOS.COM



Y el ppt se podrá descargar desde nuestro canal de YouTube

- 1. ¿Qué está pasando?**
- 2. ¿Por dónde empiezo?**
- 3. Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato**
- 4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y el de Temporal?**
- 5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?**
 - 1. Candidatura**
 - 2. CBT**
 - 3. (potencial) Prueba escrita**
 - 4. Entrevista**
- 6. ¿Dónde busco oportunidades?**
- 7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?**
- 8. ¿Qué más quieres preguntar?**



1. ¿Qué está pasando?

2. ¿Por dónde empiezo?

3. Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato

4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y el de temporal?

5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?

1. Candidatura

2. CBT

3. (potencial) Prueba escrita

4. Entrevista

6. ¿Dónde busco oportunidades?

7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?

8. ¿Qué más quieres preguntar?



Lo que está pasando

This report summarises the main developments at the European Personnel Selection Office (EPSO) since it decided to pause test delivery for open competition in 2023. The pause occurred due to significant technical difficulties observed in the delivery of tests under EPSO's [new competition model](#) adopted on 31 January 2023.

Since then, EPSO has been working hard to find a better online test delivery system, capable of responding to the expectations of the EU institutions that it works for, as well as of the thousands of candidates who participate in EPSO's regular selection procedures.

This report covers the following topics:

- Towards a better online test delivery system
- CAST - ongoing test delivery
- Delivery of reserve lists
- Towards a full 24-language regime

Towards a better online test delivery system

Throughout 2023, and since the very first technical difficulties with test delivery emerged, our services have collaborated intensively with EPSO's external contractor to address them. However, by October 2023, it became clear that the measures taken did not produce the required result.

At the end of February 2024, EPSO terminated unilaterally its test delivery contract, and reinforced its efforts to find a suitable gap solution as soon as possible. However, market prospecting to consider a wide range of alternative solutions for test delivery had already started much earlier.

Mindful of the strategic decision made by its interinstitutional Management Board to move all selection procedures **online** (a decision first taken in January 2023, when the new competition model was approved, and reaffirmed again, unanimously, in February 2024), EPSO is currently working on:

- **A gap solution:** a process has been launched with a view to finding a short-term solution. The objective is to ensure that testing can resume as soon as possible.
- **A long-term solution:** EPSO has been working on a Call for Tender aimed at finding a long-term solution for test delivery, one that would address the main technical difficulties observed previously. EPSO is aware that no perfect system exists. The priority is to make sure that candidates can focus on the content of their selection tests and not on troubleshooting technical problems during their testing sessions.

Llevamos unos cuantos baches

European Personnel Selection Office — Indicative Planning

Warning! This information is purely indicative. EPSO reserves the right to change the information shown at any time, and is regularly publishing updates at least once per month.

Ref.nr.	Field	Open to	Grade	Application period
---------	-------	---------	-------	--------------------

PERMANENT STAFF COMPETITIONS (CONCOURS)

EPSO/AD/410/23	Administrators in the field of Transport	EU-27	AD7	until 9 April 2024
EPSO/AD/411/23	Administrators in the field of Nuclear Energy	EU-27	AD7	until 23 April 2024
EPSO/AD/402/23	Administrators in the field of Economics	EU-27	AD6	2024
EPSO/AD/403/23	Administrators in the field of Crisis Management, Migration and Internal Security	EU-27	AD7	2024
EPSO/AD/412/23	Generalist Administrators (open to all fields)	EU-27	AD5	2024

CONTRACT STAFF SELECTIONS (CAST)

EPSO/CAST/P	Finance Project/Programme Mgt Secretaries/Clerks Administration/HR Communication Political Affairs/EU Policies Law ICT Manual and administrative support workers Child care staff Educational Psychologists Translators Proofreaders Building management	EU-27	FG I-IV	Permanently open for registration
-------------	---	-------	---------	-----------------------------------

TEMPORARY AGENT POSITIONS

European Court of Justice	Secretary	EU-27	AST-SC 2	Luxembourg, LU
European Court of Justice	Head of secretariat	EU-27	AST 3	Luxembourg, LU
(EuroHPC) European High Performance Computing Joint Undertaking	Programme Officer	EU-27	AD6	Luxembourg, LU
European Court of Justice	Lawyer linguist	EU-27	AD7	Luxembourg, LU
(EMCDDA) European Monitoring Centre for Drugs and Drug Addiction	IT Project Officer	EU-27	AST 4	Lisbon, PT
(ACER) Agency for the Cooperation of Energy Regulators	Policy Officer - Network Codes	EU-27	AD5	Ljubljana, SL
(ESMA) European Securities and Markets Authority	Policy Officer	EU-27	AD5	Paris, FR

Lo que está pasando

Información compartida por EPSO en abril 2024

El escenario que nos deja

- Reapertura de oposiciones de economistas, crisis y migración
- Generalistas a final de año
- **CAST a partir de 14 junio**
- **Aparición de múltiples procesos (no de oposición, ni de cast) para suplir la falta de personal**

1. ¿Qué está pasando?
2. **¿Por dónde empiezo?**
3. Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato
4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y el de temporal?
5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?
 1. Candidatura
 2. CBT
 3. (potencial) Prueba escrita
 4. Entrevista
6. ¿Dónde busco oportunidades?
7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?
8. ¿Qué más quieres preguntar?



¿Por dónde empiezo?

Pregúntate :

- I. ¿Quiero trabajar en instituciones internacionales?
- II. ¿Te identificas con el proyecto europeo?
- III. ¿Quiero trabajar fuera de casa, lo más probable en Bruselas o Luxemburgo?
- IV. ¿Quiero trabajar con otras culturas?
- V. ¿Trabajar en temas amplios y aprender cosas nuevas continuamente?
- VI. ¿Estás dispuesto a trabajar duro?

SI

**sigue con
nosotros**

No

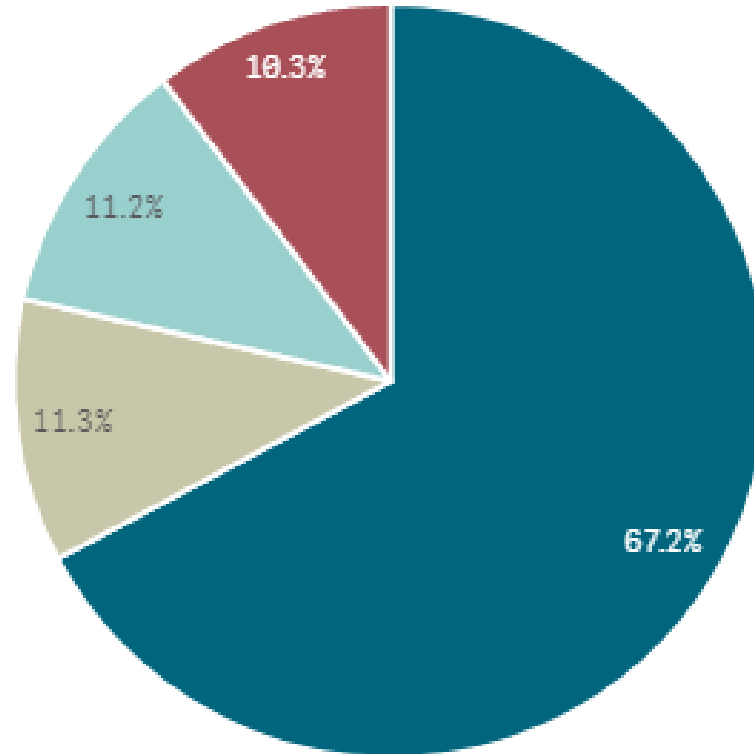
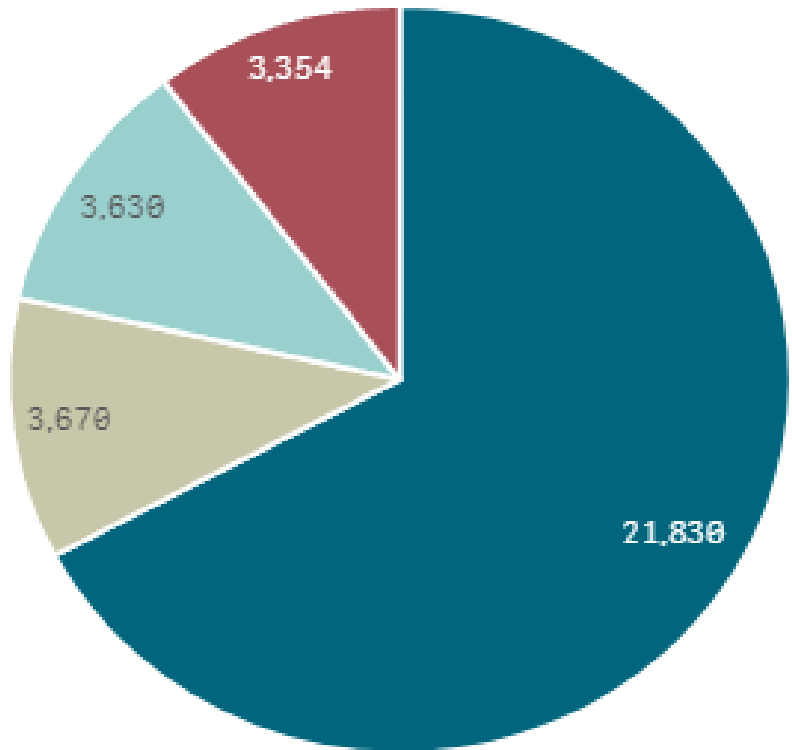
**hasta luego, ha
sido un placer**

Y el trabajo se encuentra en...



YASEMOSEUROPEOS.COM

PLACE OF EMPLOYMENT



- BRU
- EU Except BRU & LUX
- LUX
- Non-EU

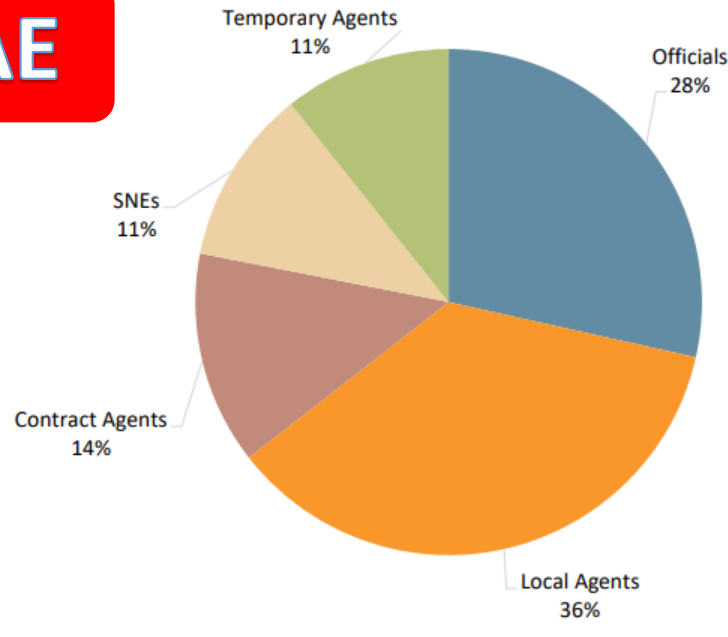
Comisión Europea

¿Dónde trabajaré? ¿Puedo (tele) trabajar desde España trabajando para la UE?



YASEMOSEUROPEOS.COM

EEAS/SEAE



Petten (NL)

Geel (BE)

Brussels (BE)

Karlsruhe (DE)

Ispira (IT)

Seville (ES)

JRC

EEAS

- 5184 trabajadores
- 46% en Bruselas
- 54% en las embajadas y delegaciones exteriores

Parlamento Europeo

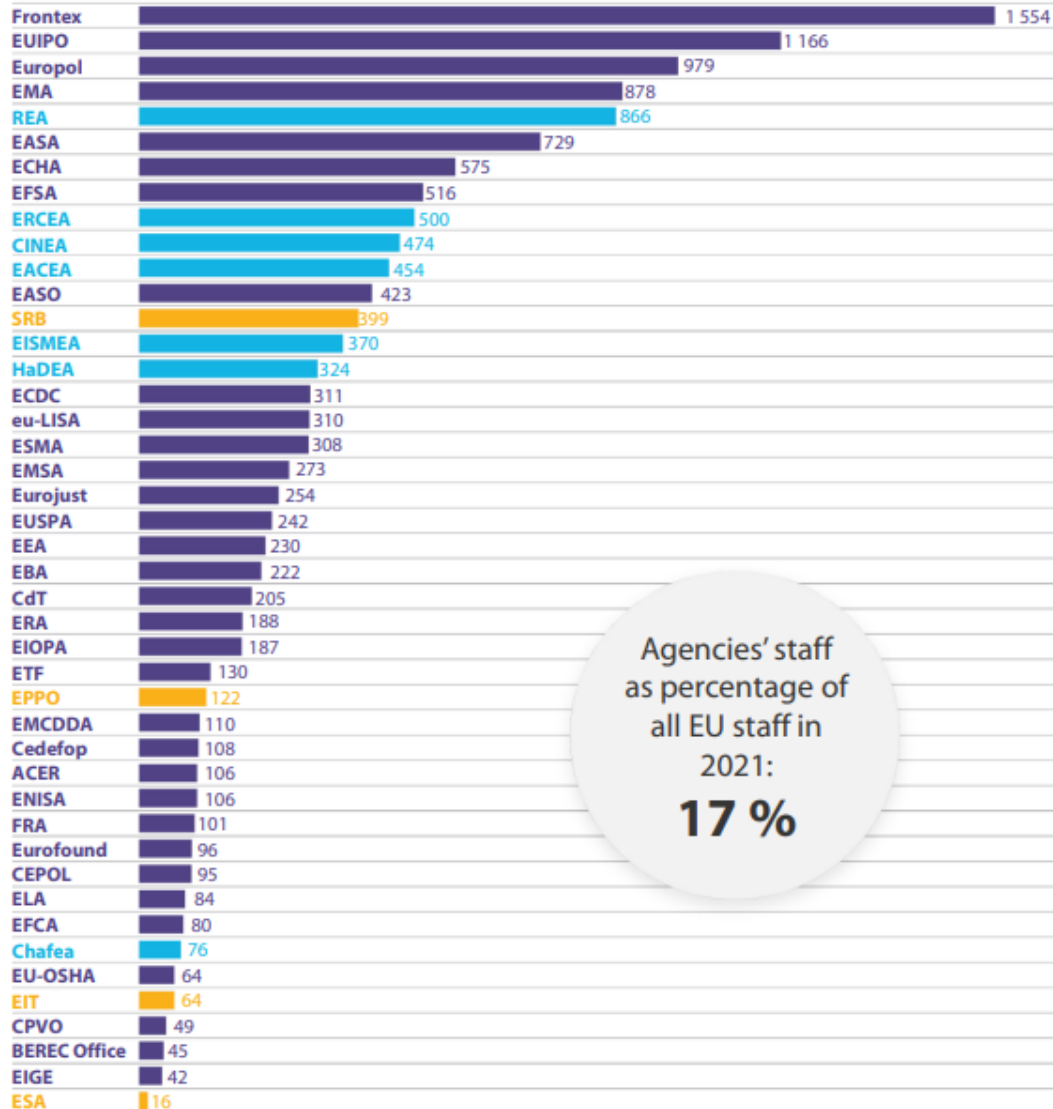
- 8132 trabajadores
- 65% en Bruselas
- 28% en Luxemburgo
- 3,6% (300) en Estrasburgo

JRC (es Comisión pero repartida)

- 6 sedes
- 2000 en Ispira (3ª sede de la Comisión por tamaño)
- Perfiles científicos

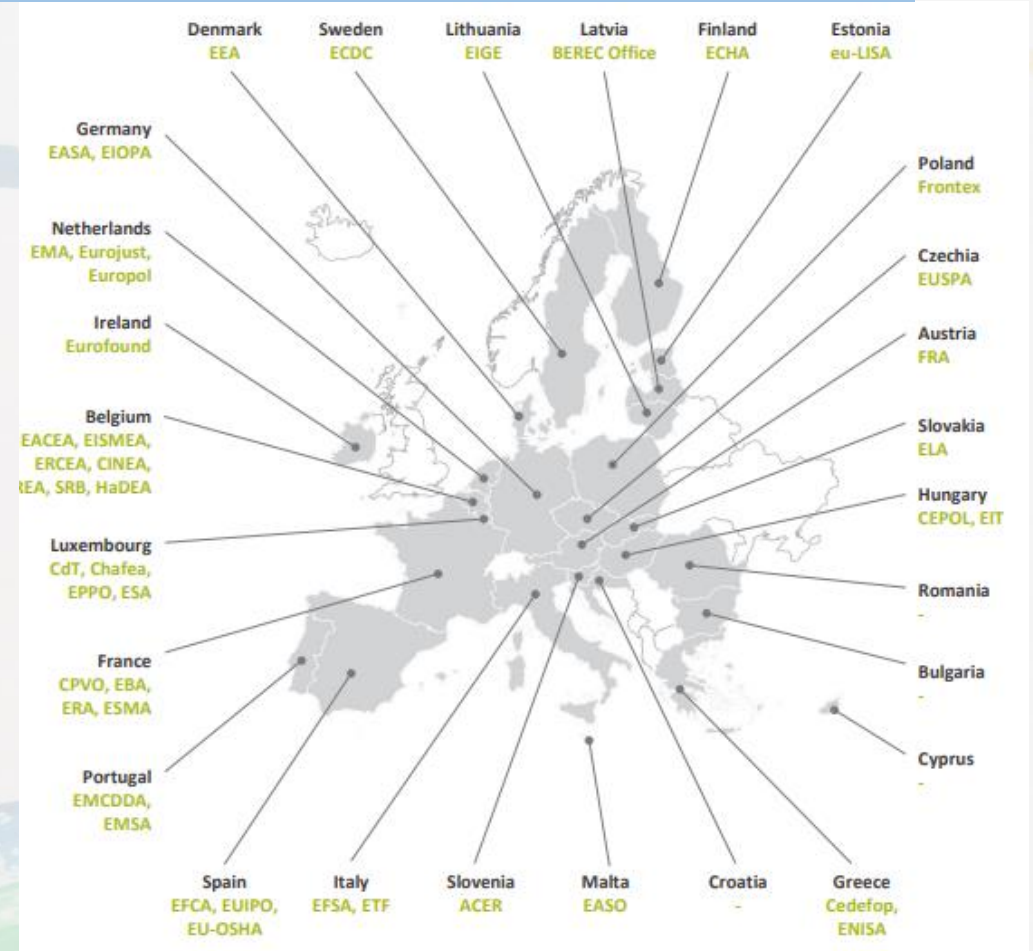
¿Para trabajar en una agencia europea? Mismos procesos

■ Decentralised agencies
■ Executive agencies
■ Other bodies



Agencies' staff
 as percentage of
 all EU staff in
 2021:
17 %

Source: Compiled by the ECA.



Agencias

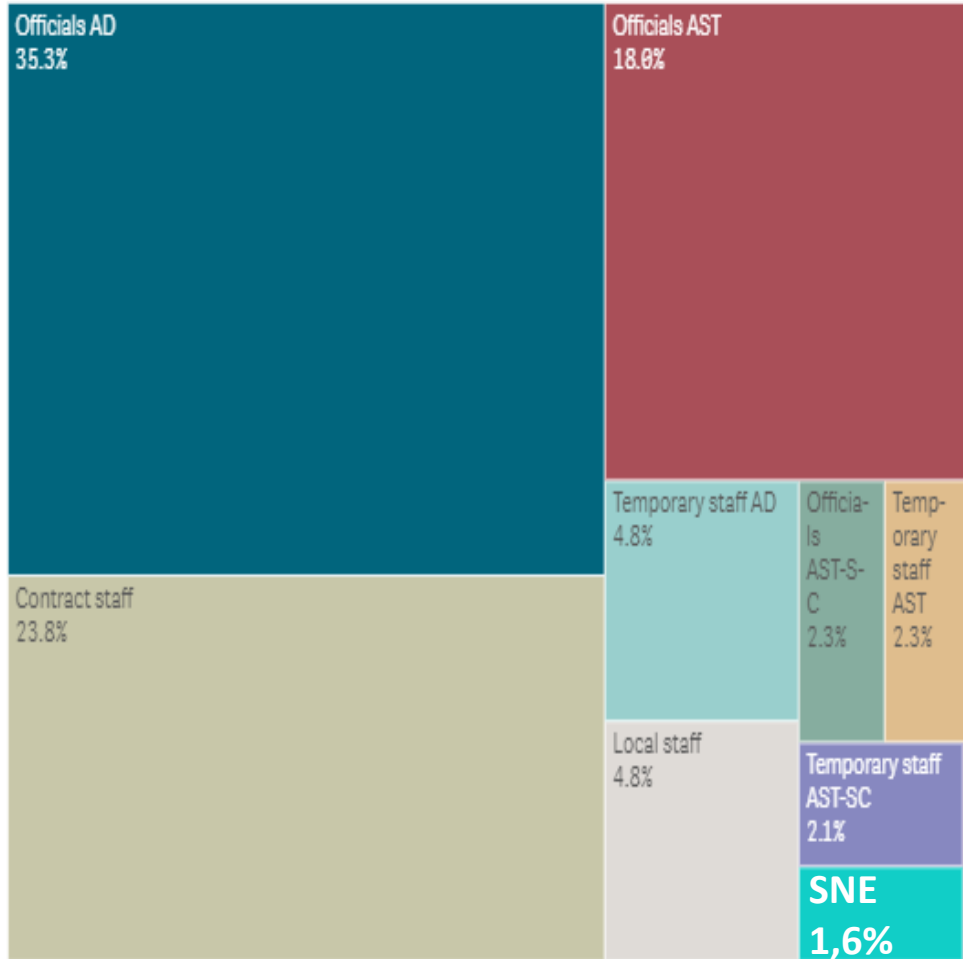
- Muy repartidas
- Muy especializadas
- Efecto sede dificulta la contratación

1. ¿Qué está pasando?
2. ¿Por dónde empiezo?
3. **Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato**
4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y los demás?
5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?
 1. Candidatura
 2. CBT
 3. (potencial) Prueba escrita
 4. Entrevista
6. ¿Qué está pasando?
7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?
8. ¿Qué más quieres preguntar?



Tipos de contrato

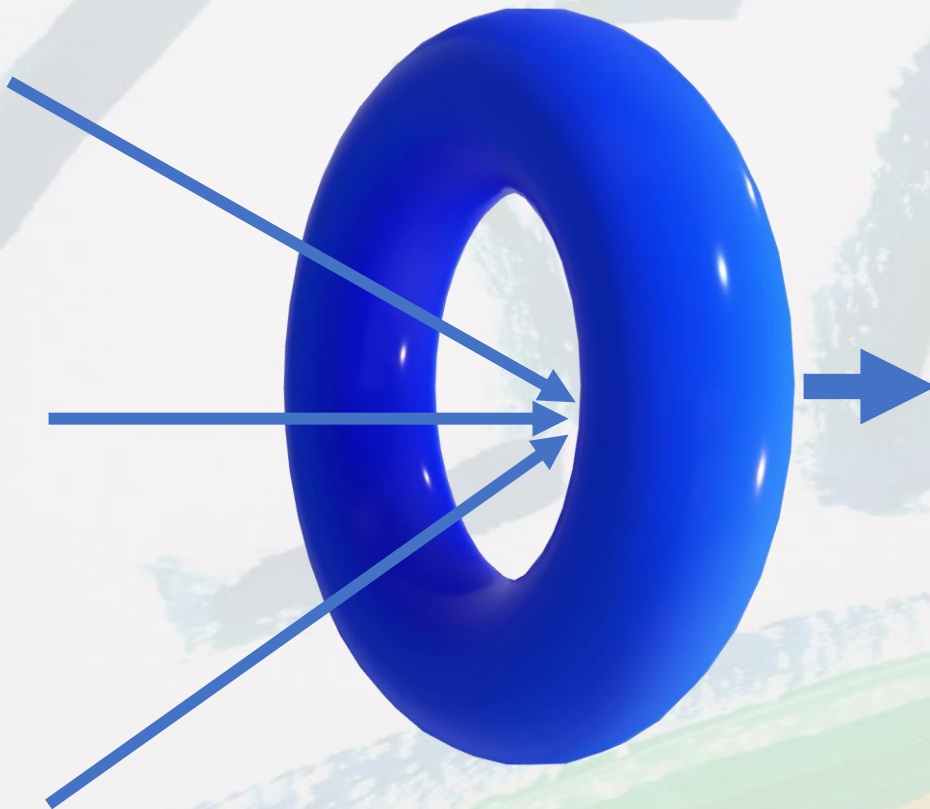
NON-MANAGEMENT



Aproximadamente 35% de la gente empleada (y en aumento) no es funcionaria



Tu CV es genial pero nadie tiene tiempo para apreciarlo



Tendrás que pasar por el aro del proceso

Antes de seguir, lee esto

La principal fuentes de información

- Leyendo **el documento secreto** (la convocatoria de la oposición o comunicación de la vacante) donde vendrán :
 - Las pruebas
 - Los requisitos
 - Los idiomas
 - Las tareas
 - Y más detalles
- Siendo paciente, no esperes saberlo y entenderlo todo en 1h

Official Journal C 466 A
of the European Union



English edition

Information and Notices

Volume 64

18 November 2021

Contents

V Announcements

ADMINISTRATIVE PROCEDURES

European Personnel Selection Office (EPSO)

2021/C 466 A/01

Notice of open competition – EPSO/AD/396/21 – Irish-language (GA) lawyer-linguists (AD 7) 1



The EDPS is looking for an
Administrative Assistant

Vacancy notice n°	EDPS-CA-21-2023
Type of post/type of contract	CA (1 year renewable)
Grade/function group	FGIII
Publication under	Article 3b of the CEOS
Place of employment	Brussels (Belgium)
Deadline for applications	04/10/2023 (Brussels time GMT+1) at 12:00 midday

Nombre

Agente Contractual - AC

Características

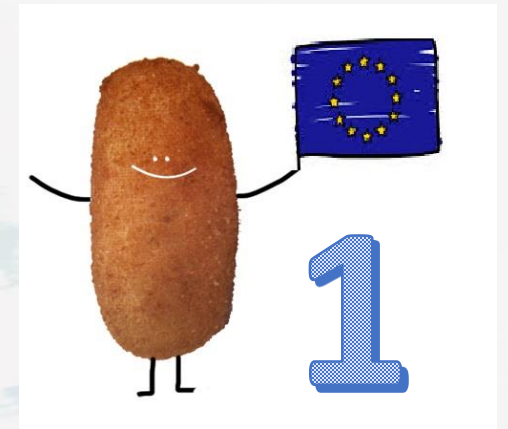
1. Limitado a 6 años (Comisión)
2. 19 perfiles
3. 4 niveles – según estudios
FG I,II ,III y IV

Acceso- CAST

1. Examen CBT (desde el 2023 no incluye prueba de conocimiento)
2. Entrevista

A tener en cuenta

1. Darse de alta en la base de datos/
web EPSO
2. Moverse
3. Examen superior convalida inferior



Job title	Grade
Communication (CAST Permanent)	FG III, FG IV
Job title	Grade
Finance (CAST Permanent)	FG II, FG III, FG IV
Job title	Grade
Building management (CAST Permanent)	FG II, FG III, FG IV
Political affairs / EU policies (CAST Permanent)	FG III, FG IV
Project/programme management (CAST Permanent)	FG III, FG IV
Job title	Grade
Information and communication technology (CAST Permanent)	FG III, FG IV
Job title	Grade
Proofreaders (CAST Permanent)	FG III
Translators (CAST Permanent)	FG IV
Job title	Grade
Law (CAST Permanent)	FG III, FG IV
Job title	Grade
Educational Psychologists (CAST Permanent)	FG IV
Child care staff (CAST Permanent)	FG II
Manual and administrative support workers (CAST Permanent)	FG I
Secretaries/Clerks (CAST Permanent)	FG II
Job title	Grade
Administration / Human resources (CAST Permanent)	FG II, FG III, FG IV
Job title	Grade
Security operations, including regional security (CAST Permanent)	FG III, FG IV
Security operations (CAST Permanent)	FG II
Technical security (CAST Permanent)	FG II, FG III, FG IV
Information and document security (CAST Permanent)	FG III, FG IV
IT security (CAST Permanent)	FG III, FG IV

Agente contractual

Nombre

Agente Temporaire / Agente Temporal

Características

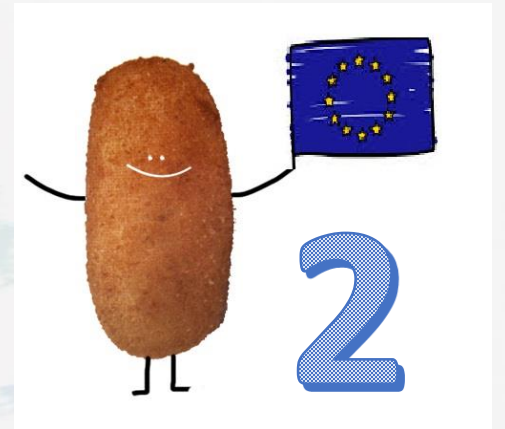
1. Limitado a 6 años (Comisión)
2. Contrato igualito que un funcionario para todo lo demás

Acceso

1. Vía vacante o convocatoria
2. Entrevista o proceso de selección

A tener en cuenta

1. Listas de Agentes Temporales (contratables a futuro)
2. Las agencias de la UE tienen contratos equivalentes que no caducan
3. Da acceso a oposiciones internas



Contract Staff – CAST - Salaries

FUNCTION GROUPS	1.7.2022	STEPS						
FUNCTIONS	GRADES	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	7 189,80	7 339,32	7 491,93	7 647,74	7 806,79	7 969,13	8 134,84
	17	6 354,54	6 486,67	6 621,57	6 759,28	6 899,84	7 043,32	7 189,80
	16	5 616,29	5 733,08	5 852,31	5 974,01	6 098,26	6 225,09	6 354,54
	15	4 963,81	5 067,04	5 172,43	5 279,99	5 389,80	5 501,87	5 616,29
	14	4 387,16	4 478,39	4 571,53	4 666,59	4 763,67	4 862,69	4 963,81
	13	3 877,47	3 958,12	4 040,42	4 124,46	4 210,22	4 297,78	4 387,16
	12	4 963,75	5 066,96	5 172,35	5 279,89	5 389,68	5 501,76	5 616,17
III	11	4 387,13	4 478,34	4 571,47	4 666,52	4 763,57	4 862,63	4 963,75
	10	3 877,46	3 958,09	4 040,40	4 124,43	4 210,19	4 297,75	4 387,13
	9	3 427,03	3 498,29	3 571,04	3 645,32	3 721,12	3 798,48	3 877,46
	8	3 028,92	3 091,91	3 156,21	3 221,83	3 288,84	3 357,23	3 427,03
	7	3 426,95	3 498,24	3 570,98	3 645,25	3 721,10	3 798,48	3 877,47
II	6	3 028,79	3 091,76	3 156,08	3 221,72	3 288,72	3 357,13	3 426,95
	5	2 676,85	2 732,52	2 789,36	2 847,38	2 906,59	2 967,06	3 028,79
	4	2 365,82	2 415,03	2 465,27	2 516,55	2 568,88	2 622,31	2 676,85
	3	2 914,51	2 974,99	3 036,75	3 099,76	3 164,08	3 229,76	3 296,81
I	2	2 576,55	2 630,02	2 684,61	2 740,32	2 797,20	2 855,26	2 914,51
	1	2 277,79	2 325,07	2 373,31	2 422,56	2 472,85	2 524,17	2 576,55

Temporary - Salaries

1.7.2022	STEPS				
GRADES	1	2	3	4	5
16	20 856,62	21 733,04	22 646,29		
15	18 433,77	19 208,39	20 015,53	20 572,40	20 856,62
14	16 292,34	16 976,99	17 690,38	18 182,55	18 433,77
13	14 399,73	15 004,82	15 635,33	16 070,35	16 292,34
12	12 726,95	13 261,75	13 819,04	14 203,49	14 399,73
11	11 248,49	11 721,16	12 213,70	12 553,51	12 726,95
10	9 941,81	10 359,56	10 794,90	11 095,21	11 248,49
9	8 786,88	9 156,12	9 540,89	9 806,31	9 941,81
8	7 766,14	8 092,48	8 432,53	8 667,15	8 786,88
7	6 863,97	7 152,41	7 452,95	7 660,31	7 766,14
6	6 066,59	6 321,53	6 587,16	6 770,43	6 863,97
5	5 361,87	5 587,18	5 821,96	5 983,94	6 066,59

Nombre

Interimaire (Interino)

Características

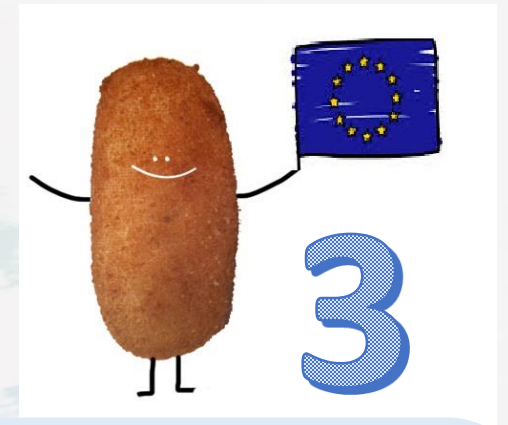
1. Contrato corto
2. Prolongable según circunstancias
3. Diversos perfiles (normalmente perfiles de Assistant)

Acceso

1. Via ETT

A tener en cuenta

1. Parón cada 6 meses
2. Puerta de entrada para otros contratos
3. La ETT puede exigir una pequeña prueba
4. Procesos de contratación rápidos (de un día para otro)



Las ETT

Interim staff

Interim staff are employed by temping agencies to carry out tasks at the EU institutions on a temporary basis. They are not EU staff members.

Interim staff cover a variety of manual, technical and other specific roles.

Agencies in Brussels

Randstad

Rue des Princes 8-10

1000 Bruxelles

Tel: +32 2 643 4790

Email: inhouse_1230@randstad.be ✉

Website: www.randstad.be

Start People

Rue Royal, 153

1210 Brussels

Tel: +32 2 212 1920

Email: eu@startpeople.be ✉

DAOUST

Galerie de la porte Louise 203/5

1050 Bruxelles

Tel: +32 2 513 14 14

Email: publicsector@daoust.be ✉

Website: www.daoust.be

Agencies in Luxembourg

Randstad

5, Rue des primeurs

L-2361 Strassen

Luxembourg

ADECCO Luxembourg S.A.

5, Rue des Mérovingiens

L-8070 Bertrange

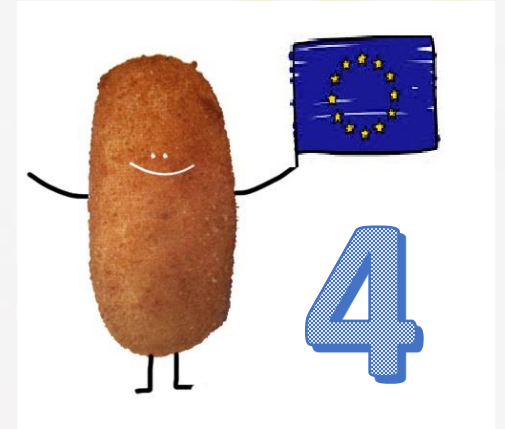
Luxembourg

Nombre

JPP – Junior profesional programme

Características

1. Contrato de agente temporal 2 años
2. Prolongable según circunstancias
3. Diversos perfiles



Acceso

1. Trabajando de Contractual o Becario en la Comisión y con menos de 2 años de experiencia profesional
2. Vía oposición interna en la Comisión : entrevistas y CBT

A tener en cuenta

1. Pocas vacantes, proceso muy selectivo.
2. Vía complementaria para trabajar en instituciones
3. Da acceso a oposiciones internas
4. El Parlamento tiene su propio programa* : schuman-recruitment-and-development-programme

Nombre

SNE – Seconded National Expert

Características

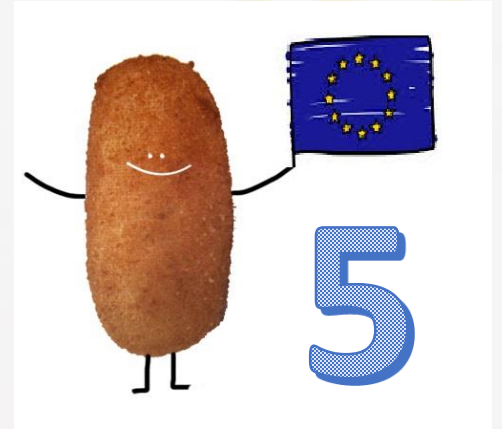
1. Necesario ser funcionario
2. 1 año renovable hasta 6
3. Duración depende de las autoridades nacionales

Acceso

1. Entrevista

A tener en cuenta

1. Se gestiona por las autoridades nacionales
2. SNE ≠ NEPT -National Experts in Professional Training (a 4/5 meses en la Comisión u otras instituciones)
3. No es válido para las oposiciones internas



1. ¿Qué está pasando?
2. ¿Por dónde empiezo?
3. Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato
4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y el de temporal?
5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?
 1. Candidatura
 2. CBT
 3. (potencial) Prueba escrita
 4. Entrevista
6. ¿Dónde busco oportunidades? (y ¿Qué está pasando?)
7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?
8. ¿Qué más quieres preguntar?



Proceso CAST 2023



YASEMOSEUROPEOS.COM

Crear un perfil
en la base de
datos de EPSO
(no-deadline)

Ser elegido
para un
proceso

Computer
based test
(CBT)

Entrevista y/o
examen de
conocimiento

Reclutamiento
(1 a varios
meses)

Las fechas las
marca EPSO

Test	Number of questions	Duration	Pass score
Verbal reasoning	20	35 minutes	10/20
Numerical reasoning	10	20 minutes	Combined 10/20
Abstract reasoning	10	10 minutes	

Toda la información en la web de EPSO

Communication (CAST Permanent)

Reference number	EPSO/CAST/P/10/2017, EPSO/CAST/P/11/2017
Open for application:	05/01/2017
Deadline:	no deadline for application
Grade:	FG III, FG IV
Institution/Agency:	EU institutions
Type of contract:	Contract staff

Before you decide if you want to apply for this/these selection procedure/s read all the important documents to ensure that you meet all the eligibility requirements on the date you validate your application.

You may apply for one or more profile(s) and/or function group(s). You are strongly advised to choose only those profiles and function groups for which you have the most relevant education and experience.

The fact that you present multiple applications does not necessarily increase your chances of being pre-selected.

Contracts for this/these selection procedure/s will be mainly offered for positions in Brussels and Luxembourg. A limited number of contracts may be available in other EU cities and in EU delegations worldwide.

For more information see also our [Specific questions and answers](#).

► [Application](#)

[Apply for EPSO/CAST/P/10/2017 - FGIII](#)

[Apply for EPSO/CAST/P/11/2017 - FGIV](#)

Indicative planning

This information is indicative. EPSO reserves the right to change the information shown at any time, and regularly publishes updates. Final and confirmed information/planning is sent solely via the letters and messages in the candidates' EPSO accounts.

Computer based multiple choice tests - testing period

14/06/2024

Would you like to be notified whenever an important piece of information is added by EPSO as regards this selection procedure (not communicated via the EPSO account)?
You can do so by simply adding your e-mail below.

By providing your e-mail address you agree to the [Data privacy statement](#). You can unsubscribe anytime following the instructions in the notification e-mail.

[Sign up](#)

Important documents

[Call for expression of interest](#)
[Online application – instructions](#)

Number of applications

EPSO/CAST/P/10/2017: 6707
EPSO/CAST/P/11/2017: 7194
Updated on: 05/01/2023 - 16:20

Related news

[Publication of CAST-P results with a slight delay](#)
Post date: 05/10/2023
[Automated remote proctoring for our tests!](#)
Post date: 04/09/2023

[New CAST-Permanent selection procedures](#)

Agente Temporal



YASEMOSEUROPEOS.COM

Crear un perfil
/enviar el CV
(seguir las
indicaciones
de la
convocatoria)

2 semanas/1 mes

Ser elegido
para un
proceso

Semanas

Entrevista y/o
examen
escrito (1ª
fase)

Semanas o meses
(si hubiera que
esperar
correcciones)

Entrevista u
otra prueba si
hubo una
preliminar (2ª
fase)

Semanas o meses
(si hubiera que
esperar
correcciones)

Reclutamiento
(1 a varios
meses)

1. ¿Qué está pasando?
2. ¿Por dónde empiezo?
3. Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato
4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y el de Temporal?
5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?
 1. Candidatura
 2. CBT
 3. (potencial) Prueba escrita
 4. Entrevista
6. ¿Dónde busco oportunidades? (y ¿Qué está pasando?)
7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?
8. ¿Qué más quieres preguntar?



**El proceso empieza al inscribirse
(en cualquier vacante)**

Candidatura



**CV -
experiencia**

La inscripción / perfil

Las claves

- No hay posibilidad de modificar
- Requiere algo de tiempo para rellenar
- Mucha atención a los errores tontos
- Toda la información está en la convocatoria
- Sólo la información relevante

Consejos para la candidatura

Tip 1

Crea diferentes perfiles (CAST)

Tip 2

Tomate tu tiempo y ajusta tu CV al perfil

Tip 3

Usa las palabras de la convocatoria del puesto en tu candidatura

Tip 4

Explica tu experiencia (no es tan obvio)

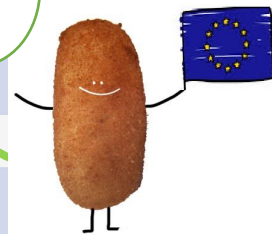
Tip 5

Actualiza tu candidatura regularmente (CAST)

Tip 6

Eres muy buen perfil pero no lo saben, ¡Muevete!

¿Simple?
Pero no
siempre
fácil



Question 1

Moldavia is a region in north-eastern Romania. A former independent state until its union with Wallachia in 1859, Moldavia now forms much of the modern state of Romania. Moldavia has, at various times in its history, included the regions of Bessarabia and Bukovina. The larger part of Bessarabia is today the Republic of Moldova while the rest of it and the northern part of Bukovina are territories of Ukraine.

Which of the following statements is correct?

- Parts of what historically was Moldavia are split over at least three countries
- Moldova was part of Moldavia until 1859
- Moldavia covers the same area as the independent state of Moldova
- Bessarabia and Bukovina are now Moldova and Ukraine respectively

¿Qué mide?

- Capacidad de entender conceptos clave
- Capacidad de deducción
- Interpretar correctamente puntos clave

Las claves

- No asumir conceptos que no están en el enunciado
- Diferenciar entre falso y dudoso
- Leer bien la pregunta
- Omisión de información en una respuesta no la convierte en incorrecta
- Frecuencia (siempre, normalmente, a veces...)

CBT -Razonamiento numérico

¿Qué mide?

- Identificar datos relevantes
- Identificar la vía más rápida para solucionar el problema
- Habilidad para hacer rápidos cálculos mentales

Las claves

- Repasar conceptos básicos matemáticos: fracciones, porcentajes, ecuaciones, reglas de 3
- Identificar los datos que son necesarios
- En algunos casos es posible usar la estimación
- [Solución al problema aquí](#)
- [Otros ejemplos](#)

Fishery products purchased in a Spanish seaside town (2002)

	Households (tonnes)	Hotels and restaurants (tonnes)	Institutions (tonnes)	Total quantity purchased (tonnes)	Total per capita (kg)
Total fishery products	1 120	330	50	1 500	37.50
Total fresh and frozen fish	680	135	35	850	21.25
Fresh fish	560	105	5	670	16.75
Frozen fish	120	30	30	180	4.50
Tinned fish	160	45	5	210	5.25
Shellfish	280	150	10	440	11.00

Question 4

What is the population of the town to which the table relates?

25 000

30 000

37 500

40 000

CBT - Razonamiento abstracto

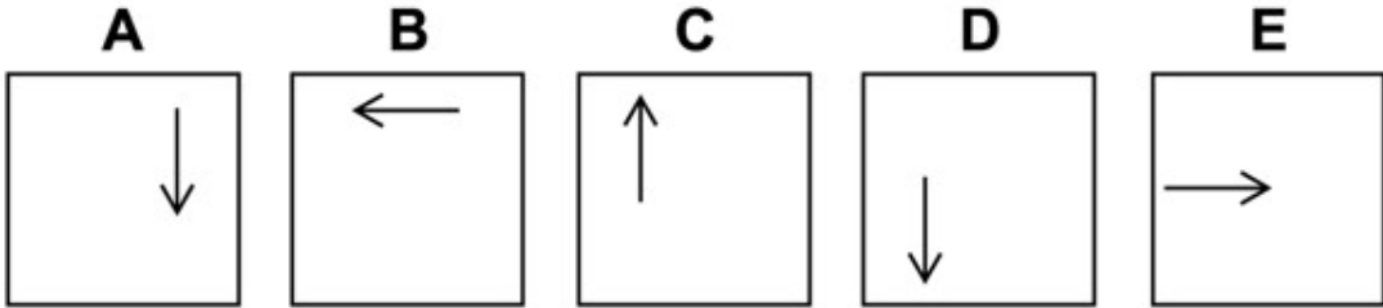
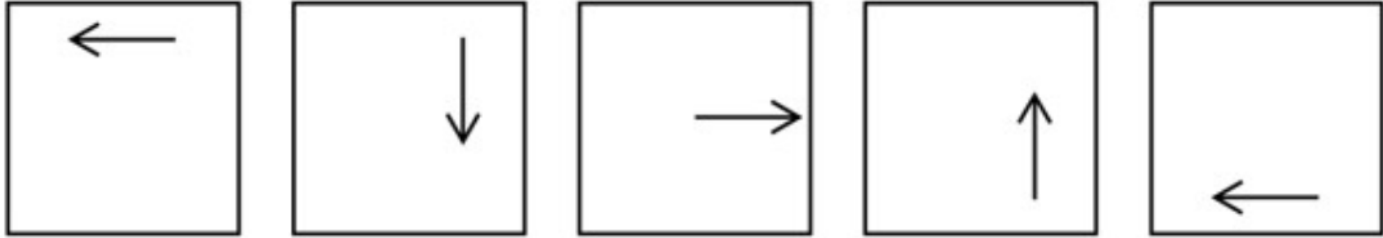
¿Cómo son las preguntas?

- Sólo figuras en blanco y negro
- Sólo de tipo serie
- 5 figuras y hay que encontrar la sexta
- 5 respuestas

Las Claves

- Buscar reglas
- Ir eliminando
- Buscar pautas
- Aislar elementos

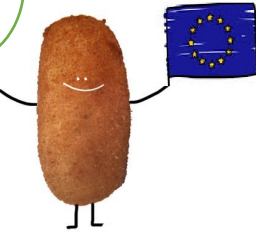
Más video -ejemplos [1](#) ; [2](#) ; [3](#) ; [4](#) ; [5](#)



Question 3
From the options available, please choose which diagram would come next in the series above.

Consejos para el CBT

¿Simple?
Pero no
siempre
fácil



Tip 1

Familiarízate con el entorno

Tip 2

La calculadora no te da la solución

Tip 3

Piensa primero, actúa después

Tip 4

Es razonamiento, nada más

Tip 5

Los nervios son tu peor enemigo

Cuando

No es obligatorio, a criterio de la entidad que recluta y habitual en procesos de Agente Temporal

clave

- Ejercicio relacionado con las tareas del puesto
- Es un examen de competencias
- Entender las instrucciones
- Saber manejar mucha información
- Saber trabajar contrarreloj

Estructura

1. Varios documentos (no hay número fijo 1 a N)
2. Puede ser en interfaz o en Word (mejor acostumbrarse a no tener autocorrector)
3. Tiempo variable : 30 min a 2 horas
4. No hay posibilidad de consultar fuentes externas

Cuando

Online o presencial – el organizador decide

Clave

- De carácter práctico – quieren saber cómo haces las cosas
- Frente a varias personas (al menos 3)
- Responder a las preguntas
- Se coherente con la solicitud presentada

Estructura

1. Tiempo variable : 20 min a 50 min
2. Probablemente tendrás que presentarte
3. No puedes tomar notas

Consejos para la entrevista

Tip 1

Lee la convocatoria / vacante

Tip 2

Prepara una presentación de ti (2 o 3 min)

Tip 3

Practica la entrevista

Tip 4

+ Estructura = más información en menos espacio

Tip 5

Prepara ejemplos concretos de tu experiencia

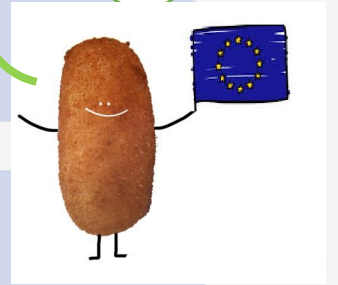
Tip 6

Pregúntate : ¿cómo puedo ayudarlos?

Tip 7

Recuerda que no te conocen, no saben nada de ti

Lo hemos
probado y
funciona



1. ¿Qué está pasando?
2. ¿Por dónde empiezo?
3. Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato
4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y el de temporal?
5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?
 1. Candidatura
 2. CBT
 3. (potencial) Prueba escrita
 4. Entrevista
6. ¿Dónde busco oportunidades?
7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?
8. ¿Qué más quieres preguntar?



Ofertas de empleo

- Permanent staff (senior management)
- Non-permanent contracts (European Commission)**
- Non-permanent contracts (other EU institutions and bodies)
- Non-permanent contracts (EU Agencies)
- Seconded national experts
- Other contracts

Aquí encontrará ofertas de empleo para contratos no permanentes en la Comisión Europea. Abarca dos tipos de ofertas de empleo: [personal temporal](#) y [personal contractual](#). Más información sobre estas categorías y los procedimientos que se deben seguir para presentar la candidatura en nuestra página «[Presentar la candidatura](#)».

También le invitamos a visitar la página de [Asociaciones Internacionales](#) de la Comisión Europea para las vacantes de empleo de [personal temporal](#) y [personal contractual](#) en el ámbito de las relaciones exteriores, tanto en Bruselas como en las [delegaciones de la UE en todo el mundo](#). Tenga en cuenta que de la gestión de las ofertas de empleo en cuestión se ocupa la Comisión Europea y no el Servicio Europeo de Acción Exterior (SEAE). Para las ofertas de empleo publicadas por el SEAE, consulte su página específica: [Vacantes | SEAE \(europa.eu\)](#)

EPSO es anfitriona de esta página web. Sin embargo, el contenido publicado en ella es **responsabilidad exclusiva de la Dirección General de Recursos Humanos y Seguridad de la Comisión Europea**. Cualquier pregunta relativa a las ofertas de empleo en esta página web debe dirigirse a los servicios pertinentes de la Comisión Europea.

Type of contract: ▾ - Cualquiera - ▾

Location(s): ▾ - Cualquiera - ▾

Search

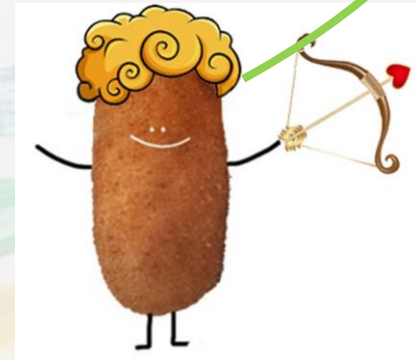
Title	Domain(s)	DG	Type of contract	Grade	Location(s)	Publication date	Deadline
Personal de apoyo		OIB - Infrastructure and Logistics in Brussels	Agentes contractuales	FG II	Bruselas (Bélgica)	03/05/2024	22/05/2024 - 12:00
Budget, Finances and Contracts		PMO - Office for the Administration & Payment of Individual	Agentes contractuales	FG III	Bruselas (Bélgica)	03/05/2024	17/05/2024 - 12:00
Derecho		SJ - Legal Service	Agentes contractuales	FG IV	Bruselas (Bélgica)	03/05/2024	17/05/2024 - 12:00
Administración pública europea		REGIO - Regional and Urban Policy	Agentes contractuales	FG III	Bruselas (Bélgica)	02/05/2024	17/05/2024 - 12:00
Administración pública europea		GROW - Internal Market, Industry, Entrepreneurship and SMEs	Agentes temporales	AD 5, AD 6, AD 7	Bruselas (Bélgica)	02/05/2024	21/05/2024 - 12:00



Sí, la web de EPSO es la fuente principal pero no la única, hay que tener en cuenta que la información se encuentra dispersa por todas las webs institucionales así que:

- 1. Haz tu propia lista de entidades objetivo**
- 2. Comprueba si tienen sus propios sitios de trabajo y boletines informativos**
- 3. Visítalos regularmente**
- 4. Consulta siempre la version EN de la web**
- 5. Cada entidad puede ofrecer diferentes perfiles**

No trabajes
más duro,
sino más
inteligente



Y recuerda leer con atención

La convocatoria o vacante es ese documento donde :

- **el documento secreto** (la convocatoria de la oposición o comunicación de la vacante) te dirá :
 - Las pruebas
 - Los requisitos
 - Los idiomas
 - Las tareas
 - Y más detalles
- Se paciente, no esperes saberlo y entenderlo todo en 1h



Official Journal of the European Union C 466 A



English edition

Information and Notices

Volume 64

18 November 2021

Contents

V Announcements

ADMINISTRATIVE PROCEDURES

European Personnel Selection Office (EPSO)

2021/C 466 A/01

Notice of open competition – EPSO/AD/396/21 – Irish-language (GA) lawyer-linguists (AD 7) 1

The banner includes the EDPS logo (European Data Protection Supervisor), a stylized person icon, and the text 'VACANCY NOTICE' in a blue box. Below the banner are icons of three diverse people.

The EDPS is looking for an
Administrative Assistant

Vacancy notice n°	EDPS-CA-21-2023
Type of post/type of contract	CA (1 year renewable)
Grade/function group	FGIII
Publication under	Article 3b of the CEOS
Place of employment	Brussels (Belgium)
Deadline for applications	04/10/2023 (Brussels time GMT+1) at 12:00 midday

1. ¿Qué está pasando?
2. ¿Por dónde empiezo?
3. Lo primero que debes saber : Los tipos de contrato
4. ¿Cómo es el proceso CAST? ¿y el de temporal?
5. ¿Qué pruebas voy a enfrentar? ¿Cómo las supero?
 1. Candidatura
 2. CBT
 3. (potencial) Prueba escrita
 4. Entrevista
6. ¿Dónde busco oportunidades?
7. ¿Cómo podemos ayudarte en YaSemosEuropeos?
8. ¿Qué más quieres preguntar?



¿Qué puede hacer YSE por ti?



YASEMOSEUROPEOS.COM

- **Webinars y materiales gratuitos**
- **Formación para el CBT con material y ejercicios propios**
- **Formación Written Test y MCQ (Generalistas y otros perfiles)**
- **Oposiciones internas de las Instituciones**
- **Revisión de candidatura**
- **Preparación de entrevistas**

Recursos oficiales

- Para saber más : <https://eu-careers.europa.eu/en>
- Vacantes : https://eu-careers.europa.eu/en/job-opportunities/open-vacancies/ec_vacancies
- Prácticas : <https://eu-careers.europa.eu/en/job-opportunities/traineeships>

No son oficiales pero si efectivos

- Sobre EPSO y las oposiciones:
www.yasemoseuropeos.com/epso
- Para plantear dudas
yasemoseuropeos@gmail.com y para enterarte de todo siguiéndonos en :
[Twitter](#), [Instagram](#) [Youtube](#) ;
[Linkedin](#) y [telegram channel](#)





¿Qué más quieres saber?